

МИНИСТЕРСТВО
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНСЕЛЬХОЗ РОССИИ)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ
БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

"КУРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ И.И. ИВАНОВА"
(КУРСКИЙ ГАУ)

П Р И К А З

24.10.2024 № 1326-1

Об утверждении Процедуры избрания по конкурсу на должность педагогических работников Курского ГАУ

На основании приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 4 декабря 2023 г. № 1138 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-педагогическому составу»

приказываю:

1. Отменить действие приказа Курского ГАУ «Об утверждении Процедуры избрания по конкурсу на должность педагогических работников Курского ГАУ» от 05.06.2023 № 268 «А»-о.

2. Утвердить Процедуру избрания по конкурсу на должности педагогических работников федерального государственного образовательного учреждения высшего образования «Курский государственный аграрный университет имени И.И. Иванова» (далее - Процедура).

3. Проректору по учебной работе Малахову Андрею Владимировичу обеспечить соблюдение Процедуры в процессе проведения конкурсного отбора на замещение должностей педагогических работников университета.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на проректора по учебной работе А.В. Малахова

Ректор



А.В. Мусьял

Процедура избрания по конкурсу на должности педагогических работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Курский государственный аграрный университет имени И.И. Иванова»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Процедура избрания по конкурсу на должности педагогических работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Курский государственный аграрный университет имени И.И. Иванова» (далее Процедура) разработана на основании и с использованием следующих документов:

- Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Трудового кодекса Российской Федерации;

- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 4 декабря 2023 г. №1138 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-педагогическому составу».

- Постановления правительства Р.Ф. от 21.02.2022 №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организации, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования» (далее –приказ 1н)

1.2. Процедура определяет порядок замещения должностей педагогических работников (ППС) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Курский государственный аграрный университет имени И.И. Иванова» и заключения с ним трудовых договоров.

1.3. Заключению трудового договора на замещение должностей педагогического работника, а также переводу на должность педагогического работника предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее-конкурс) с указанием срока избрания.

1.4. Целью конкурса является подбор на должности ППС университета наиболее квалифицированных лиц, имеющих глубокие профессиональные знания и научные достижения в соответствующих отраслях науки, обладающих творческим и научным потенциалом, высокими интеллектуальными, нравственными и личностными качествами, способных подготовить специалистов на уровне современных требований.

1.5. Срок избрания по конкурсу определяется Ученым советом Курского ГАУ и может быть неопределенным или определенным в пределах не менее трех лет

и не более пяти лет. В случае если трудовой договор между педагогическим работником и Университета заключается для выполнения определенной работы, носящей заведомо срочный (временный) характер, допускается избрание по конкурсу на срок менее трех лет, но не менее чем на один год.

1.6. В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в Университете без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству-на срок не более 1 года, а для замещения временно отсутствующего работника за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

1.7. Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой, так как эти должности являются выборными.

1.8. Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

1.9. Организация работы по проведению конкурса на замещение должностей педагогических работников университета возлагается на проректора по учебной работе.

2. ТЕРМИНЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОКРАЩЕНИЯ

2.1 В настоящей процедуре применены следующие термины с соответствующими определениями:

Университет – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курский государственный аграрный университет имени И.И. Иванова».

Конкурс – особый порядок подбора кадров, отражающий повышенные требования к лицам, как состоящим в трудовых отношениях, так и претендующим на замещение определенных должностей.

Конкурсное дело – заявление претендента, с прилагаемыми к нему документами, а также документами, включаемыми в дело в процессе конкурса.

Учебное, научно-образовательное структурное подразделение – структурное подразделение в составе института, иного укрупненного подразделения университета, реализующее образовательную, научную и или иную деятельность университета, в состав которого включены должности, относящиеся к ППС (кафедра, центр, лаборатория и т.д.).

2.2 В настоящем положении используются следующие сокращения:

ППС – профессорско-преподавательский состав. Должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу, в университете:

- преподаватель;
- старший преподаватель;
- доцент;
- профессор;
- заведующий кафедрой;
- декан факультета

3. ПОРЯДОК ОБЪЯВЛЕНИЯ КОНКУРСА

3.1. Не позднее 1 июля ректор объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте Университета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее-сайт Университета) в разделе «Конкурс НПП».

3.2. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется приказом ректора Университета в период учебного года.

3.3. По решению ректора конкурс проводится в очной или дистанционной форме.

3.4. Конкурс объявляется приказом ректора, который размещается на сайте Университета в разделе «Конкурс НПП» не менее чем за два месяца до даты его проведения.

3.5. В приказе об объявлении указываются:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами, по должностям педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее 1 месяца со дня размещения объявления о проведении конкурса на сайте организации);
- место, дата и форма проведения конкурса, порядок проведения конкурса в очной или дистанционной форме;
- срок, на который будет заключаться трудовой договор по замещаемой должности, соответствующий сроку избрания по конкурсу;
- порядок и сроки внесения изменений в условия конкурса, а также его отмены в соответствии со статьей 1058 Гражданского кодекса Российской Федерации;
- адрес электронной почты и почтовый адрес, по которым принимаются заявления для участия в конкурсе.

3.6. Университетом создаются условия для ознакомления лиц претендующих на замещение соответствующих должностей педагогических работников (далее-претендент), с порядком проведения конкурса путем размещения копии приказа об объявлении конкурса на сайте Университета в разделе «Конкурс НПП».

Претендент имеет право присутствовать при рассмотрении его кандидатуры. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

3.7. Претендент в срок, указанный в приказе о проведении конкурса, подает в отдел кадров конкурсное дело (заявление на имя ректора об участии в конкурсе на замещение соответствующей должности с приложением копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами).

Претендент имеет право представлять вместе с конкурсным делом:

- список учебных изданий и научных трудов за последние 3 года;
- анкету претендента (показатели за последние три года);
- документы (копии документов), характеризующие его профессиональную

педагогическую деятельность (в том числе: учебную, научную, воспитательную, спортивно- оздоровительную, профориентационную, организационную и др.).

Конкурсное дело (заявление и прилагаемые к нему документы и копии документов) представляется (направляется) в отдел кадров Университета одним из следующих способов:

- представляются претендентом лично;
- направляются через операторов почтовой связи по адресу: 305021, г. Курск, ул. Карла Маркса, здание 70, получатель отдел кадров.
- направляются на электронную почту по адресу, указанному в объявлении о проведении конкурса.

Заявление для участия в конкурсе должно поступать в Университет до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

Принятые от претендентов заявления регистрируются в отделе кадров.

3.8. Претендент имеет право отозвать заявление до момента включения его кандидатуры в бюллетень для тайного голосования. Ученым советом Курского ГАУ (далее Ученый совет). Отзыв заявления оформляется претендентом в письменной форме.

3.9. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

4.1. Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится Ученым советом в соответствии с регламентом деятельности Ученого совета Курского ГАУ, связанный с замещением должностей педагогических работников ГАУ.

4.2. Документы претендентов предварительно рассматриваются на заседании рабочей комиссии Ученого совета (далее рабочая комиссия) где обсуждается каждая кандидатура на замещение вакантной должности. Состав рабочей комиссии утверждается ректором Университета. При обсуждении претендентов члены рабочей комиссии руководствуются всесторонней оценкой квалификации претендентов, способности выполнять в составе конкретного научно-педагогического коллектива работу по должности, на замещение которой они претендуют, имея в виду возложенные на высшее учебное заведение задачи по удовлетворению потребностей обучающихся в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии.

4.3. Рабочая комиссия имеет право приглашать на своё заседание претендента(ов) по конкурсу, декана факультета, заведующего кафедрой или иных руководителей структурных подразделений.

4.4 Рабочая комиссия имеет право предложить претенденту провести пробные лекции или другие виды учебных занятий

4.5 По итогам обсуждения претендента, члены рабочей комиссии путем голосования выносят рекомендации по каждому из претендентов. Протокол заседания рабочей комиссии передается Ученому совету для дальнейшего рассмотрения и принятия решений.

4.6. Каждый член Ученого совета при принятии решения по каждому претенденту участвовавшему в конкурсе вправе использовать любые источники данных для внутренней оценки претендента на должность ППС, включая информацию, имеющуюся в базе данных Университета, на сайте Университета, информационно-справочных, личные страницы претендентов в социальных сетях в Интернет (др.).

Участники конкурсных правоотношений (члены Ученого совета, претенденты) исходят из признания следующих фактов. Никакая информация в отношении претендентов не имеет предрешающего значения в ходе конкурсного отбора. Каждый член Ученого совета оценивает претендента по своему внутреннему убеждению, независимо от его оценки другими лицами. Претенденты на должность ППС, соглашаясь на участие в конкурсе, осознают, что само по себе отсутствие в действующих нормативных и локальных правовых актах критериев конкурсного отбора ППС не препятствует объективной оценке их деловых и иных профессиональных, личностных значимых качеств для достижения целей университета. Претенденты в то же время отдают себе отчет, что голосование не исключает влияние субъективного отношения к претенденту со стороны любого из членов Ученого совета при его волеизъявлении в процессе голосования. Вместе с тем, стороны конкурсного правоотношения признают, что объективность принятого решения достигается путем тайного голосования и суммой мнений членов коллегиального органа, невзирая на свободу усмотрения каждого отдельно взятого члена Ученого совета при принятии решения. Каждый член Ученого совета при оценке деловых, профессиональных, нравственных и личностных качеств (как например, вежливость, заносчивость, готовность работать в коллективе и тому подобное), положительных и отрицательных характеристик претендента на основании своего внутреннего убеждения голосует за или против той или иной кандидатуры. Гарантией независимости членов совета при принятии решения является тайная процедура голосования.

Таким образом, выборы претендентов на должности ППС происходят демократическим путем.

Стороны исходят из того, что только такое нарушение порядка конкурса, которое повлияло на результаты голосования членов Ученого совета, является основанием для возможности признания его незаконным. Обязанность по доказыванию наличия таких обстоятельств в ходе пройденного им конкурса лежит на претенденте.

4.7. Решение по каждому претенденту, участвующему в конкурсе, принимается Ученым советом путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путём тайного голосования более половины голосов при участии не менее двух третей списочного состава Ученого совета.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признаётся несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не получил необходимого количества голосов, то в день проведения конкурса проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае если при повторном тайном голосовании никто из претендентов не

получил более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

4.8. Если на конкурс не подано ни одного заявления или один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

4.9. С лицом, успешно прошедшим конкурс, заключается трудовой договор по замещаемой должности, соответствующей сроку избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности.

4.10. При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящегося к ППС, новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на срок избрания по конкурсу.

4.11. Лица, не имеющие необходимого стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

4.12. Педагогические работники, с которыми заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей. В целях подтверждения соответствия работников, с которыми заключены бессрочные трудовые договоры, занимаемой им должности педагогического работника, относящегося к ППС, один раз в пять лет проводится аттестация в порядке, установленном законодательством РФ и локальными актами университета.

4.13. При переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией организации или её структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности, или на условиях неполного рабочего времени по соответствующей должности в том же структурном подразделении, или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора конкурс не проводится.

4.14. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение 30 календарных дней со дня принятия коллегиальным органом управления решения по конкурсу лицо, успешно прошедшее конкурс, не заключило или не продлило трудовой договор по собственной инициативе.

5. ОТМЕНА КОНКУРСА И ПЕРЕНОС СРОКОВ КОНКУРСА

Ректор Университета имеет право отменить конкурс или перенести сроки проведения конкурса на более поздний период, по сравнению с ранее объявленным. Отмена/перенос сроков конкурса объявляется приказом ректора в течение первой половины установленного для представления заявления срока (с размещением копии приказа об отмене/переносе сроков проведения конкурса на сайте Университета в разделе «Конкурс НПП»).