

Утверждено на заседании Ученого совета
Курского ГАУ

Протокол № 14 от «21» ноября 2023 г.

Председатель Ученого совета



/ А.В. Мусьял

**ПРОГРАММА
СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ И ПОСТДИПЛОМНОМУ
СОПРОВОЖДЕНИЮ ВЫПУСКНИКОВ КУРСКОГО ГАУ
ИЗ ЧИСЛА ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ
ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ (ОВЗ)**

ОГЛАВЛЕНИЕ

| | |
|--|----------|
| 1. Паспорт программы..... | 3 |
| 2. Обоснование необходимости разработки программы | 6 |
| 3. План мероприятий программы | 7 |

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

| | |
|---|--|
| Наименование программы | Программа содействия трудоустройству и постдипломному сопровождению выпускников Курского ГАУ из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2024-2027 годы (далее – Программа) |
| Основание для разработки программы | <ul style="list-style-type: none"> – Конвенция ООН «О правах инвалидов» от 13 декабря 2006 года; – Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; – Федеральный закон Российской Федерации от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» |
| Основные разработчики программы | <p>Ишкова Ольга Анатольевна, директор центра карьеры Курского ГАУ;</p> <p>Грачева Екатерина Павловна, специалист по учебно-методической работе центра карьеры Курского ГАУ;</p> <p>Усатов Олег Олегович, специалист по учебно-методической работе центра карьеры Курского ГАУ</p> |
| Исполнители программы | Центр карьеры, факультеты, выпускающие кафедры и институт непрерывного образования Курского ГАУ |
| Цель программы | Создание и развитие системы содействия трудоустройству выпускников Курского ГАУ с инвалидностью и ОВЗ, их адаптация к рынку труда, повышение процента их трудоустройства и закрепление на рабочих местах |
| Основные задачи программы | <ul style="list-style-type: none"> – исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ; – создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ, с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации; – формирование банка данных (реестра) обучаю- |

| | |
|--|---|
| | <p>щихся и выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ОВЗ и баз данных партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ;</p> <ul style="list-style-type: none"> – организация персонального сопровождения выпускников с инвалидностью и ОВЗ при трудоустройстве, закреплении и адаптации на рабочем месте; – развитие социального партнерства с целью трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ; – совершенствование системы практико-ориентированной подготовки студентов; – совершенствование системы информирования, консультирования, социально-психологической поддержки обучающихся и выпускников с инвалидностью и ОВЗ; – совершенствование внутренней системы мониторинга трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ |
| Сроки реализации программы | 2024-2027 годы |
| Мероприятия программы | Программой предусмотрена реализация дополнительных мероприятий по содействию трудоустройству и постдипломному сопровождению выпускников Курского ГАУ с инвалидностью и ОВЗ |
| Целевые индикаторы и показатели программы | <ul style="list-style-type: none"> – количество трудоустроившихся выпускников с инвалидностью и ОВЗ в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии) в их общей численности; – количество выпускников с инвалидностью и ОВЗ, продолживших обучение на следующем уровне профессионального образования; – количество выпускников с инвалидностью и ОВЗ, закрепившихся на рабочих местах и имеющих карьерный рост на протяжении 3-х лет после окончания обучения |
| Ожидаемые результаты | <p>Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству и постдипломному сопровождению выпускников с инвалидностью и ОВЗ, включающей:</p> <ul style="list-style-type: none"> – повышение количества трудоустроенных вы- |

| | |
|---|--|
| | <p>пускников с инвалидностью и ОВЗ, а также их закрепление на рабочих местах;</p> <ul style="list-style-type: none"> – наличие банка данных (реестра) выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, баз данных партнерских организаций и предприятий, вакансий для инвалидов и лиц с ОВЗ, резюме; – обеспечение индивидуального сопровождения инвалидов при получении профессионального образования и последующим содействием в трудоустройстве; – наличие адаптационных дисциплин по поиску работы и трудоустройству в вариативной части учебного плана, освоение которых позволит успешно трудоустроиться; – участие обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в олимпиадах и конкурсах (чемпионатах) профессионального мастерства; – разработку и реализацию индивидуальных планов перспективного профессионального развития выпускников с инвалидностью и ОВЗ; – содействие в трудоустройстве выпускников с инвалидностью и ОВЗ на квотируемые и специальные рабочие места; – презентации и встречи работодателей с обучающимися и выпускниками из числа инвалидов и лиц с ОВЗ; – организацию системной профориентационной работы, обеспечивающей выбор профессии (специальности) и способствующей успешному развитию профессиональной карьеры |
| <p>Контроль выполнения программы</p> | <p>Ежегодный письменный отчет директора центра карьеры Курского ГАУ</p> |

Обоснование необходимости разработки программы

В последние годы наметился рост числа инвалидов и лиц с ОВЗ среди студентов и выпускников Курского ГАУ. Современные молодые специалисты знакомы с новейшими технологиями, владеют навыками в работе и способны применять эффективные информационные средства. Однако не все могут реализовать свои профессиональные возможности по выбранной профессии (специальности).

Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, являются:

- низкая степень социализации;
- отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;
- отсутствие у большинства выпускников необходимых навыков по самоопределению на рынке труда, построению карьерной траектории, подготовке к интервью с работодателями при трудоустройстве.

В Курском ГАУ проводится работа по взаимодействию и сотрудничеству с работодателями АПК и реализуются меры по профессиональной ориентации студентов, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ и оказанию помощи при их последующем трудоустройстве. На сегодняшний день актуально выделить работу по трудоустройству выпускников-инвалидов и лиц с ОВЗ как самостоятельную систему.

В связи с этим возникла необходимость разработки данной программы, что приведет к повышению доли трудоустроенных выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ и закреплению их на рабочих местах.

Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству и постдипломному сопровождению выпускников Курского ГАУ из числа инвалидов и лиц с ОВЗ позволит повысить уровень социально полезной отдачи системы профессионального образования, создаст условия для распределения полномочий ответственности за инклюзию всех структур учреждения, профессионального и социального развития молодых специалистов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ.

Программа содействия трудоустройству и постдипломному сопровождению выпускников Курского ГАУ из числа инвалидов и лиц с ОВЗ направлена на реализацию дополнительных мероприятий, что будет способствовать расширению возможностей занятости выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, испытывающих трудности в поиске работы.


Перечень мероприятий программы

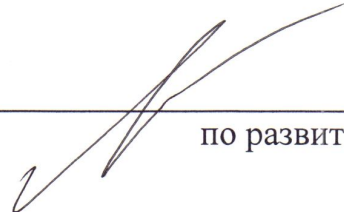
| № п/п | Наименование мероприятий | Исполнитель | Сроки исполнения |
|---|--|--|--------------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| <i>Задача 1. Исследование рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ</i> | | | |
| 1.1. | Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании баз вакансий через региональную базу вакансий, Интернет-ресурсы: сайты предприятий (организаций), кадровых агентств | Центр карьеры | Постоянно |
| 1.2. | Анализ итогов мониторинга рынка труда на предоставление рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ | Центр карьеры | Постоянно |
| 1.3. | Подготовка перечня (базы данных) наиболее востребованных рынком труда направлений подготовки инвалидов и лиц с ОВЗ | Центр карьеры | 1 раз в год к 15 января |
| 1.4. | Создание и ведение базы данных выпускников университета – инвалидов и лиц с ОВЗ, ищущих работу | Центр карьеры | Постоянно |
| <i>Задача 2. Создание условий, способствующих расширению возможностей рационального трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ</i> | | | |
| 2.1. | Разработка и реализация индивидуальных перспективных планов профессионального развития (ИПППР) обучающихся и выпускников с инвалидностью и ОВЗ | Центр карьеры, ответственные на факультетах | Ежегодно (со студентами 1-х курсов) |
| 2.2. | Разработка и реализация индивидуальных программ сопровождения инвалидов при получении ими образования и содействия в последующем трудоустройстве, в том числе с включением мероприятий по: <ul style="list-style-type: none"> – профессиональной ориентации; – профессиональной подготовке или переобучению; – содействию в трудоустройстве, производственной адаптации и др. | Центр карьеры, институт непрерывного образования, ответственные на факультетах | В течение срока реализации Программы |
| 2.3. | Разработка и внедрение в учебный процесс учебных дисциплин по трудоустройству, развитию карьеры и предпринимательских умений | Центр карьеры, институт непрерывного образования | В течение срока реализации Программы |

| | | | |
|--|---|--|--------------------------------|
| 2.4. | Организация и проведение мероприятий по трудоустройству студентов и выпускников (ярмарок вакансий, тренингов, дней карьеры, профессиональных экскурсий, презентаций профессии, встречи с выпускниками-инвалидами, успешно трудоустроившихся) | Центр карьеры, факультеты, выпускающие кафедры | По плану работы центра карьеры |
| Задача 3. Расширение форм взаимодействия с социальными партнерами | | | |
| 3.1. | Сбор и систематизация данных социальных служб, запросов работодателей о необходимости профессионального обучения и/или переобучения инвалидов и лиц с ОВЗ | Центр карьеры, институт непрерывного образования | Ежегодно |
| 3.2. | Формирование банка данных (реестра) обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ | Центр карьеры | Ежегодно |
| 3.3 | Подготовка и направление информации работодателям о потенциальных способностях выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ | Центр карьеры | Ежегодно |
| 3.4. | Организация встреч с представителями Центров (служб) занятости населения Курской области | Центр карьеры | Ежегодно, по согласованию |
| 3.5. | Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров и составление банка данных о вакансиях, которые могут быть заняты специалистами с инвалидностью и ОВЗ | Центр карьеры | Постоянно |
| 3.6. | Организация и развитие взаимодействия с образовательными, общественными организациями инвалидов и объединениями работодателей, а также другими заинтересованными организациями | Центр карьеры, факультеты | Постоянно |
| Задача 4. Совершенствование системы профориентационной работы со студентами с инвалидностью и с ОВЗ | | | |
| 4.1. | Привлечение к проведению учебного процесса представителей работодателей по направлениям подготовки будущих молодых специалистов с инвалидностью и ОВЗ (чтение лекций по отдельным разделам дисциплин, работа над курсовыми проектами, проведение тренингов, мастер-классов, работа в составе аттестационных комиссий) | Факультеты, выпускающие кафедры, центр карьеры | Систематически |

| | | | |
|---|---|---|--------------------------------------|
| 4.2. | Участие студентов с инвалидностью и ОВЗ в конференциях, семинарах, проектах и иных мероприятиях, организуемых предприятиями (организациями) и профессиональными объединениями работодателей | Центр карьеры, факультеты | Систематически |
| Задача 5. Совершенствование системы информирования и консультирования обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ | | | |
| 5.1. | Организация и проведение профессионального тестирования (анкетирования) | Центр карьеры, ответственные на факультетах | В течение срока реализации Программы |
| 5.2. | Организация помощи выпускникам-соискателям с инвалидностью и ОВЗ в успешном поиске работы: составление резюме, подготовка их к интервью с работодателями, кураторское сопровождение в поисках работы | Центр карьеры, ответственные на факультетах | Постоянно |
| 5.3. | Актуализация базы вакансий для выпускников с инвалидностью и ОВЗ на сайте Курского ГАУ и группе центра карьеры ВКонтакте | Центр карьеры | Постоянно |
| 5.4. | Публикация методических материалов по вопросам трудоустройства выпускников с инвалидностью и ОВЗ на сайте университета и в социальных сетях | Центр карьеры | Постоянно |
| 5.5. | Формирование базы данных организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ, специализированных предприятий инвалидов, а также предприятий, имеющих квоты на трудоустройство указанной категории | Центр карьеры | В течение срока реализации Программы |
| 5.6. | Создание видеоконтента о предприятиях - потенциальных работодателях, в том числе и для выпускников-инвалидов и лиц с ОВЗ | Центр карьеры | В течение срока реализации Программы |
| 5.7. | Проведение совещаний по вопросам сопровождения инвалидов и лиц с ОВЗ при получении ими профессионального образования и при трудоустройстве | Центр карьеры | По графику |
| Задача 6. Совершенствование целевой направленности системы мониторинга трудоустройства и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ | | | |
| 6.1. | Организация и проведение мониторинга прогнозного и фактического, трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ | Центр карьеры | Ежегодно |

| | | | |
|------|--|---------------------------|--------------------------------------|
| 6.2. | Подготовка отчетов о прогнозе и фактическом трудоустройстве выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ | Центр карьеры | Ежегодно |
| 6.3. | Анализ работы по содействию трудоустройству выпускников и подготовка предложений о внедрении наиболее эффективных методов организации работы по трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ | Центр карьеры | Ежегодно |
| 6.4. | Подготовка аналитического отчета о деятельности центра карьеры в части содействия трудоустройству выпускников Курского ГАУ из числа инвалидов и лиц с ОВЗ | Центр карьеры | Ежегодно |
| 6.5. | Постдипломное сопровождение выпускников Курского ГАУ с инвалидностью и ОВЗ в течение 3-х лет после выпуска | Центр карьеры, факультеты | В течение срока реализации Программы |

Разработал  Ишкова Ольга Анатольевна, директор центра карьеры Курского ГАУ

Проверил:  Мелихов Валерий Юрьевич, проректор по развитию и цифровой трансформации Курского ГАУ